

Задержка выплаты заработной платы с точки зрения закона

Выплата заработной платы является одной из основных обязанностей работодателя. Заключая трудовой договор с сотрудником, работодатель возлагает на себя обязанность выплачивать заработную плату. Под ней понимается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Размер зарплаты зависит от системы оплаты труда, которая действует в организации и устанавливается в трудовом договоре.

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ, *зарплата работникам должна выплачиваться не реже 2 раз в месяц (каждые полмесяца)*. Конкретная дата выплат устанавливается локальными нормативными актами организаций: правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Невыплата или несвоевременная выплата заработной платы – это, прежде всего нарушение трудового законодательства и, кроме того, нарушение прав работников на своевременное и полное вознаграждение за труд, гарантированное Конституцией и Трудовым кодексом.

Для работодателей несвоевременная выплата зарплаты грозит приостановлением трудовой деятельности со стороны сотрудников, а также влечет материальную, административную и уголовную ответственность.

Материальная ответственность

Согласно положению статьи 236 ТК РФ работодатель, задержавший выплату заработной платы, обязан выплатить образовавшуюся задолженность с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не менее одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центробанка России от невыплаченной суммы за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Административная ответственность

Невыплата или задержка выплаты заработной платы подпадает под действие ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ. Должностных лиц или индивидуальных предпринимателей, допустивших нарушение прав работников на оплату труда, ждет штраф в размере от 1 000 до 5 000 тысяч рублей. Чуть выше санкции для юридических лиц - от 30 000 до 50 000 тысяч рублей.

С заявлением о привлечении работодателя к административной ответственности необходимо обращаться Государственную инспекцию труда по Волгоградской области.

Уголовная ответственность

Если работодатель задерживает часть зарплаты свыше 3 месяцев или полную зарплату свыше 2 месяцев, ему грозит уголовная ответственность и, как следствие, лишение свободы, срок которого в особо тяжких случаях достигает 5 лет.

Статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ предусмотрено наказание:

- за частичную невыплату зарплаты в виде штрафа в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительных работ на срок до двух лет, либо лишения свободы на срок до одного года;

- при полной невыплате - штраф в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Привлечь к уголовной ответственности можно не только руководителя организации, но и соучастника преступления.

Расследованием уголовных дел о преступлениях, предусмотренных статьей 145.1 УК РФ, занимаются следователи Следственного комитета. Поэтому с заявлением о привлечении работодателя к уголовной ответственности за невыплату зарплаты следует обращаться в территориальный отдел Следственного комитета.

Другой вариант – обращение в инспекцию труда, сотрудники которой вправе провести проверку и самостоятельно направить в Следственный комитет или прокуратуру соответствующее заключение по ее результатам.