

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Работодатели, среднесписочная численность работников которых составляет 35 чел. и выше, **обязаны** согласно Закону Волгоградской области «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» от 05.12.2005 № 1127-ОД создавать (выделять) рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденные заключением трудового договора в соответствии с законодательством о труде.

В соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов работодатель обязан представлять **ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным**, в Центр занятости населения по месту нахождения работодателя в письменной форме **информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов**, утвержденной приказом министерства труда и социальной защиты населения Волгоградской области от 26.06.2014 № 971 (в редакции приказа комитета по труду и занятости населения от 21.07.2016 № 255).

Статьей 5.42 КоАП РФ об административных правонарушениях (в редакции ФЗ от 23.02.2013 № 11-ФЗ) установлена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты.

Контактные данные ГКУ ЦЗН г.Волжского: ул. Мира, д.36г, каб.31,32,33, г. Волжский, Волгоградская область, 404127, тел.(8443) 58-24-50; 58-24-51, эл.адрес: polyanina_vczn@mail.ru.