

С 8 июля 2014 г. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (далее Перечень) пополнился дополнительными мероприятиями, поскольку с этой даты вступил в силу Приказ Минтруда России от 16.06.2014 № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Так, в Перечень были включены мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению ГТО, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению данных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, ЛФК с работниками, которым по рекомендации врача и на основании медосмотров показаны занятия ЛФК);
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы.

Решением Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 5 ноября 2014 г. работодателям совместно с профсоюзными организациями рекомендовано предусматривать в перечне ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Как правило, план (перечень) мероприятий по улучшению условий и охраны труда является приложением к коллективному договору.

Работодатели вправе выбирать в качестве проводимых мероприятий по улучшению условий и охране труда в том числе компенсацию оплаты работникам занятий спортом в клубах и секциях (в том числе занятия в фитнес-клубах) (п. 32 Перечня). При этом законодательство не обязывает выбирать именно такое мероприятие из всего Перечня. Конкретные мероприятия каждый работодатель, выбирает с учетом специфики своей деятельности.