

**План
работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов
в администрации городского округа – город Волжский
Волгоградской области на 2013 год**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок исполнения
1.	Рассмотрение фактов получения информации о нарушении муниципальными служащими администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области требований к служебному поведению	В течение года, по мере поступления информации
2.	Рассмотрение фактов получения информации о наличии у муниципального служащего администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов	В течение года, по мере поступления информации
3.	Рассмотрение фактов недостоверности или неполноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области	В течение года, по мере поступления информации
4.	Рассмотрение результатов, осуществления контроля за расходами муниципальных служащих администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, а также за расходами их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	В течение года, по мере поступления информации
5.	Рассмотрение обращений муниципальных служащих администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	В течение года, по мере поступления обращений
6.	Рассмотрение письменных обращений граждан, замещающих в администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы	В течение года, по мере поступления обращений
7.	Рассмотрение заявлений муниципальных служащих администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	В течение года, по мере поступления заявлений

8.	Размещение на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области информации о результатах работы комиссии	В течение года, по мере поступления информации
9.	Итоги предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (своевременность и полнота предоставления)	Май 2013 года
10.	Анализ проверки достоверности документов об образовании в отношении лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области	Декабрь 2013 года
11.	Анализ проверки соблюдения муниципальными служащими администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области и лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы ограничений и запретов, установленных законодательством РФ о муниципальной службе	Декабрь 2013 года
12.	Утверждение плана работы комиссии на 2014 год	Декабрь 2013 года
13.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	один раз в квартал