



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА –
ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2017

№ 4291

О принятии Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области

В целях реализации приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа – город Волжский Волгоградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (приложение).

2. Управлению по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (Р.А. Еретенко) направить настоящее постановление в комитет юстиции Волгоградской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Волгоградской области.

3. Управлению информационной политики и массовых коммуникаций администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (О.С. Хушматова) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

4. Признать утратившими силу постановление администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 13.04.2017 № 2278 «О принятии Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области Е.Р. Овчаренко.

Глава городского округа

И.Н. Воронин

Приложение
к постановлению администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области
от 11.07.17 № 4291

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по физической культуре и спорту
администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», постановлением Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», Городским Положением от 08.12.2008 № 386-ВГД «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений».

1.2. Положение регламентирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, муниципальной детско-юношеской спортивной школы, муниципальной спортивной школы.

1.3. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (далее – муниципальные учреждения в соответствующем падеже и числе по тексту), включает:

- размеры базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- порядок осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Положением об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера, включаемых в отраслевые системы оплаты труда для муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области, принятым Решением Волжской городской Думы Волгоградской области от 01.07.2016 № 263-ВГД;

- порядок осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Городским Положением от 22.05.2009 № 439-ВГД «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера, включаемых в отраслевые системы оплаты труда для муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области»;

- условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения.

1.4. Система оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, городского округа – город Волжский Волгоградской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.5. Фонд оплаты труда в муниципальном учреждении формируется исходя из размеров субсидии, выделяемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Муниципальное учреждение вправе самостоятельно определять размер части фонда оплаты труда, сформированной из средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Порядок и условия распределения данной части устанавливается локальным нормативным актом муниципального учреждения.

1.6. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику муниципального учреждения производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплат компенсационного и стимулирующего характера. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Индексация базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципального учреждения производится в соответствии с действующим законодательством.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Руководитель муниципального учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с настоящим Положением, обеспечивая при этом месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени, выполнившего нормы труда и трудовые обязанности, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2. Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений

2.1. Базовые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

ПКГ должностей работников муниципальных учреждений установлены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. К базовым окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы тренерского (педагогического) состава работников в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;
- за наличие звания.

2.3. Установление повышающих коэффициентов производится с момента возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов (присвоение категории, звания).

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей детско-юношеской спортивной школы и тренеров спортивной школы производится по нормативам оплаты труда за одного

занимающегося на основе тарификации. Норма часов преподавательской (тренерской) работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической (тренерской) работы) тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям), тренерам (старшим тренерам) устанавливается в объеме 18 часов в неделю. Максимальная педагогическая (тренерская) нагрузка тренеров-преподавателей (тренеров) по спорту устанавливается на новый учебный год (тренировочный период) руководителем муниципального учреждения в размере 36 часов в неделю.

Тарификация тренеров-преподавателей в муниципальной детско-юношеской спортивной школе и тренеров в спортивной школе проводится два раза за календарный (финансовый) год, тарификационные списки утверждаются руководителем муниципального учреждения по согласованию с председателем комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

Численность тренерско-преподавательского состава муниципальной детско-юношеской спортивной школы и тренерского состава спортивной школы определяется сводным планом комплектования, сформированным на основе комплектования по каждому виду спорта отдельно, утвержденным руководителем муниципального учреждения, согласованным с председателем комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области. При этом учитывается количество учебно-тренировочных (тренировочных) групп и количество часов, предусмотренных программой спортивной подготовки.

Оплата труда тренеров-преподавателей (тренеров) по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема учебно-тренировочной (тренировочной) работы в спортивно-оздоровительных группах, группах начальной подготовки, учебно-тренировочных (тренировочных, спортивной специализации) группах и группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства по группам видов спорта.

2.5. Оплата труда (зарботная плата) тренеров в муниципальном учреждении физкультурно-спортивной направленности производится за норму часов тренерской работы. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы тренерам (старшим тренерам) устанавливается в объеме 18 часов в неделю, максимальная тренерская нагрузка тренеров по спорту устанавливается на новый календарный год приказом руководителя муниципального учреждения в размере не более 40 часов в неделю.

2.6. Оплата труда тренеров по спорту в муниципальном учреждении физкультурно-спортивной направленности, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, производится за норму часов тренерской работы. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы тренерам (старшим тренерам) устанавливается в объеме 18 часов в неделю, максимальная тренерская нагрузка тренеров по спорту устанавливается на новый календарный год руководителем муниципального учреждения в размере не более 40 часов в неделю. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15–20 минут.

В рабочее время лиц, осуществляющих спортивную подготовку, в зависимости от занимаемой должности включается:

- работа со спортсменами;
- научная, творческая и исследовательская работа;
- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа;
- ведение мониторинга;
- работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со спортсменами;
- участие в работе органов управления учреждения.

Должностные обязанности лиц, осуществляющих спортивную подготовку, определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому

договору) и должностными инструкциями, разработанными в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Соотношение видов работ в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

Тренеру, выполняющему с его письменного согласия работу сверх (ниже) установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактическому объему выполненной тренерской нагрузки.

Под тренерской нагрузкой понимается работа тренера, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным планом или программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), текущий контроль их выполнения.

Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на дату начала тренировочного периода и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки, установленный на дату начала тренировочного периода, не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде) по инициативе работодателя, за исключением необходимости его снижения или увеличения в связи с уменьшением или увеличением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период) обеспечивается преемственность в подготовке спортсменов, что предполагает недопущение изменения нагрузки в сторону снижения, за исключением необходимости ее снижения в связи с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Численность тренерского состава, непосредственно осуществляющего спортивную подготовку, в муниципальном учреждении физкультурно-спортивной направленности определяется сводным планом комплектования, сформированным на основе комплектования по каждому виду спорта отдельно, утвержденным руководителем муниципального учреждения, согласованным с председателем комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

2.7. При проведении тренировочных занятий со спортсменами, минимальный и максимальный количественный состав тренировочных групп, объем выполняемой тренерской нагрузки в муниципальном учреждении определяется внутренним локальным актом муниципального учреждения, в соответствии с федеральными стандартами и требованиями по видам спорта.

2.8. При наличии в группах спортсменов, достигших высоких результатов на соревнованиях различного уровня, оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту в муниципальном учреждении рассчитывается с учетом норматива оплаты за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов (спортсменов). Размер норматива оплаты устанавливается в процентах к должностному окладу, с учетом повышающих коэффициентов согласно приложению № 2, в зависимости от показанного спортсменом результата в соревнованиях.

3. Условия оплаты труда тренерского (тренерско-преподавательского) состава работников муниципального учреждения

3.1. Оплата труда тренерского (тренерско-преподавательского) состава работников муниципального учреждения осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором.

Оплата труда (заработная плата) тренерского (тренерско-преподавательского) состава работников муниципального учреждения включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

3.2. Оплата труда тренеров в муниципальном учреждении физкультурно-спортивной направленности, тренеров в муниципальной спортивной школе, тренеров-преподавателей в муниципальной детско-юношеской спортивной школе (спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки) производится за норму часов тренерско-преподавательской (тренерской) работы.

3.3. Оплата труда педагогических работников муниципальной детско-юношеской спортивной школы и тренеров спортивной школы производится по нормативам за одного занимающегося. При наличии в группах учащихся-спортсменов (спортсменов), достигших высоких результатов на соревнованиях различного уровня, расчет оплаты труда тренеров-преподавателей (тренеров) по спорту осуществляется в соответствии с пунктом 3.4 исходя из установленного должностного оклада, ставки заработной платы и в пределах фонда оплаты труда, определенного для муниципального учреждения на год.

Заработная плата тренеров-преподавателей в муниципальной детско-юношеской спортивной школе и тренеров, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов в спортивной школе рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (\underbrace{Об * Нк * Нз * Нп}_{\substack{\text{оклад (должностной оклад),} \\ \text{ставка заработной платы}}}) * V + Кв + Св, \text{ где:}$$

Об – базовый оклад, ставка заработной платы тренера-преподавателя детско-юношеской спортивной школы, тренера, инструктора-методиста, старшего инструктора-методиста спортивной школы, установленные в соответствии с приложением № 1;

Нк – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Нз – повышающий коэффициент за звание;

Нп – повышающий коэффициент к окладам тренеров, осуществляющих работу на

этапах подготовки в спортивной школе, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов спортивной школы;

V – объем выполняемой нагрузки;

Кв – компенсационные выплаты;

Св – стимулирующие выплаты.

Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Объем выполняемой нагрузки при расчете оплаты труда тренеров-преподавателей детско-юношеской спортивной школы, тренеров спортивной школы по нормативам за одного занимающегося рассчитывается по формуле:

$$V = a_1 * e_1 + a_2 * e_2 + \dots + a_N * e_N, \text{ где:}$$

$a_1, a_2 \dots a_N$ – количество детей, занимающихся в группах подготовки;

$e_1, e_2 \dots e_N$ – коэффициент норматива оплаты труда за одного занимающегося в процентах в группах по видам спорта.

Коэффициент норматива оплаты труда тренеров-преподавателей детско-юношеской спортивной школы и тренеров спортивной школы по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки установлен в таблице 1.

Таблица 1

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2	6	15	30
Начальная подготовка	до года	2,2	2,2	2,2	6	15	30
	свыше года	3,6	3,6	3,6	8	12	30
Учебно-тренировочный (тренировочный (спортивной специализации))	до двух лет	6	4	5	12	10	20
	свыше двух лет	14	6,3	10	18	6	16
Совершенствования спортивного мастерства	до года	20	17	17	24	Устанавливается учреждением	14
	свыше года	30	20	23	28		12
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	25	35	32		8

3.4. При наличии в группах учащихся-спортсменов (спортсменов), достигших высоких результатов на соревнованиях различного уровня, расчет оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту осуществляется с учетом норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по спорту в % от оклада за участие в подготовке спортсмена
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1.	Олимпийские игры	1-6	до 150
1.2.	Чемпионат мира	1-3	до 150
1.3.	Чемпионат Европы, Кубок мира	1-3	до 120
1.4.	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира	4-6	до 100
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	до 100
1.6.	Первенство мира, Европы (юниоры)	1-3	до 80
1.7.	Кубок России	1	до 80
1.8.	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75
1.9.	Кубок Европы, чемпионат России	4-6	до 75
1.10.	Первенство России (юниоры)	1	до 75
1.11.	Первенство мира, Европы (юниоры)	4-6	до 50
1.12.	Первенство России (юнiores)	2-3	до 50
1.13.	Первенство России (юноши, старшие юноши)	1-3	до 50
2.	В командных игровых видах спорта:		
2.1.	Олимпийские игры	1-6	до 150
2.2.	Чемпионат мира, чемпионат Европы	1-3	до 150
		4-6	до 120
2.3.	Первенство мира, Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 60
2.4.	Чемпионат России	1-3	до 60
		4-6	до 45
2.5.	Первенство России (юниоры)	1-3	до 60
		4-6	до 45
2.6.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1	до 60
		2-3	до 45
2.7.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной сборной		до 100
	молодежной сборной		до 75
	юношеской сборной		до 50

3.4.1. Заработная плата тренеров в муниципальном учреждении физкультурно-спортивной направленности, рассчитанная из ставки заработной платы с учетом норматива за подготовку высококвалифицированного спортсмена, рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (\underbrace{Об * Нк * Нз * Нс}_{\text{оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}) * V + W + Kв + Cв, \text{ где:}$$

оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

ЗП – заработная плата работника;
 Об – базовый оклад, ставка заработной платы тренера, установленные в соответствии с приложением № 1;

Нк – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Нз – повышающий коэффициент за звание;

Нс – повышающий коэффициент за осуществление работы по спортивной подготовке;

V – объем выполняемой нагрузки (количество ставок);

W – норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

Кв – компенсационные выплаты;

Св – стимулирующие выплаты.

Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена (W) устанавливается в процентах от должностного оклада за каждого спортсмена в зависимости от показанного им результата в соревнованиях в соответствии с таблицей 2.

3.4.2. Заработная плата тренеров-преподавателей по спорту в муниципальной детско-юношеской спортивной школе и тренеров в спортивной школе, рассчитанная по нормативам за одного занимающегося с учетом норматива за подготовку высококвалифицированного спортсмена, определяется по формуле, указанной в пункте 3.3.

При расчете объема выполняемой нагрузки по указанной формуле норматив оплаты труда за одного (каждого) занимающегося, показавшего результат высокого класса, определяется по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена в соответствии с таблицей 2.

3.4.3. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена (спортсмена) (зачисленного в постоянный состав занимающихся в муниципальном учреждении) устанавливается по наивысшему нормативу на основании выписки из протоколов соревнований (либо их копий, заверенных главным судьей и главным секретарем соревнований) и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного (финансового) года.

Конкретный размер норматива устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя спортсмен улучшил результат, размер норматива соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

В случае если по окончании срока действия установленного норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена спортсмен не показал указанного в таблице 2 результата:

- размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя детско-юношеской спортивной школы и тренера спортивной школы за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с нормативами, приведенными в таблице 1;

- размер оплаты труда тренера муниципального учреждения определяется в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.5. К базовому окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников муниципального учреждения, непосредственно работающих с инвалидами, лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, лицами, достигшими пенсионного возраста, устанавливается повышающий коэффициент 1,2. Повышающий коэффициент устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение повышающего коэффициента к базовому окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.6. К базовому окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников муниципального учреждения, непосредственно работающих лицами, достигшими пенсионного возраста, устанавливается повышающий коэффициент 1,5. Повышающий коэффициент устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение повышающего коэффициента к базовому окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.7. К базовому окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренеров в муниципальном учреждении физкультурно-спортивной направленности, непосредственно осуществляющих работу по спортивной подготовке, устанавливается повышающий коэффициент 1,15.

Повышающий коэффициент устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

3.8. К базовому окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренеров, осуществляющих работу на этапах подготовки в спортивной школе, устанавливается повышающий коэффициент 1,36.

Повышающий коэффициент устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Примечания:

1. Оплата труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется муниципальной детско-юношеской спортивной школой и спортивной школой по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

2. Базовый оклад (должностной оклад), ставка заработной платы тренера-преподавателя детско-юношеской спортивной школы и тренера спортивной школы (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной (тренировочной) работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей детско-юношеской спортивной школы и тренеров спортивной школы в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

4. При объединении в одну группу разных по возрасту и спортивной подготовленности занимающихся разница в уровнях их спортивной подготовленности и в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 чел., спортивного совершенствования – 12 чел., учебно-тренировочном (тренировочном, спортивной специализации) – 16 чел. для занимающихся свыше двух лет и 20 чел. – для занимающихся до двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях. При организации спортивных классов возможно увеличение максимального состава группы на 25 процентов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных (тренировочных) занятиях.

5. Недельный режим учебно-тренировочной (тренировочной) работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной (тренировочной) работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного (тренировочного, спортивной специализации) этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

7. Инструкторам-методистам (включая старшего) приказом руководителя муниципального учреждения может устанавливаться педагогическая (тренерская) нагрузка, в пределах рабочего времени по основной должности, в размере не более 0,5 ставки при совмещении профессии или не более одной группы занимающихся в соответствии с профессиональным образованием, стажем работы и квалификационной категорией.

8. Инструкторам-методистам (включая старшего), непосредственно работающим с лицами, достигшими пенсионного возраста, устанавливается нагрузка по работе с группами в объеме 18 часов в неделю, максимальная продолжительность рабочего времени данной категории работников не может превышать 40 часов в неделю.

9. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя (тренера), могут привлекаться тренеры-преподаватели (тренеры) по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя (тренера).

10. Отнесение видов спорта к группам видов спорта:

- к I группе относятся виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко II группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

- к III группе относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I или II группу.

4. Условия оплаты труда прочих работников муниципального учреждения

4.1. Оплата труда (заработная плата) прочих работников муниципального учреждения осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором.

4.2. Оплата труда (заработная плата) прочих работников муниципального учреждения включает в себя:

- базовый оклад (должностной оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

4.3. Базовые размеры окладов (должностных окладов) прочих работников муниципального учреждения устанавливаются работодателем в соответствии с квалификационным уровнем согласно приложению № 1.

4.4. Заработная плата прочих работников муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = О_б + К_в + С_в, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата работника;

О_б – базовый оклад (должностной оклад) работника согласно приложению № 1;

К_в – компенсационные выплаты;

С_в – стимулирующие выплаты.

5. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Оплата труда (заработная плата) руководителя муниципального учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

5.3. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней величине заработной платы основного персонала, принимающего непосредственное участие в осуществлении учебно-тренировочного (тренировочного) процесса, с учетом повышающих коэффициентов, по следующей формуле:

$$ДОр = \underbrace{З_{\text{спр}} * К}_{\text{базовый оклад}} * Нз, \text{ где:}$$

ДОр – должностной оклад руководителя муниципального учреждения;

Зспр – средняя заработная плата работников, отнесенных к основному персоналу учреждений физической культуры и спорта;

К – повышающий коэффициент кратности по группе оплаты труда руководителя муниципального учреждения;

Нз – повышающий коэффициент за звание согласно приложению № 2.

5.4. Средняя заработная плата работников, отнесенных к основному персоналу муниципального учреждения, рассчитывается в соответствии с Городским Положением от 01.07.2009 № 460-ВГД «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы работников, оплата труда которых осуществляется по отраслевым системам оплаты труда муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителей учреждений».

Перечень должностей работников, отнесенных к основному персоналу муниципального учреждения, утверждается настоящим Положением (приложение № 3).

5.5. Коэффициент кратности устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителя, в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Группа по оплате труда руководителя	I	II	III	IV
Повышающий коэффициент, К	2	1,8	1,6	1,4

5.6. Группа по оплате труда руководителя муниципального учреждения устанавливается на календарный (финансовый) год на основе объемных показателей (приложение № 4). По объемным показателям муниципальные учреждения распределяются на 4 группы по оплате труда руководителя.

5.6.1. Группа по оплате труда руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с таблицей 4.

5.6.2. Порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя муниципального учреждения.

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год комитетом по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципального учреждения, в соответствии со статистической и финансовой отчетностью за предыдущий год.

2. За руководителем муниципального учреждения, помещение которого находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонтных работ, но не более чем на год.

3. При установлении группы по оплате труда руководящего работника муниципального учреждения контингент занимающихся определяется:

- по списочному составу постоянно обучающихся (занимающихся) на 1 января или на начало учебного (тренировочного) года;
- по итогам предыдущего года;
- по количеству занимающихся в муниципальном учреждении или граждан, пользующихся услугами муниципального учреждения, в течение года (в соответствии с направлениями работы муниципальных учреждений).

При этом в списочном составе обучающиеся (занимающиеся) в муниципальном учреждении, получающие услуги в нескольких секциях, группах, учитываются один раз.

Участники туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и делением произведения на 365.

Таблица 4

Тип (вид) муниципального учреждения	Группа, к которой муниципальное учреждение относится по оплате труда руководителя, в зависимости от суммы баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
Муниципальные учреждения физической культуры и спорта городского округа – город Волжский Волгоградской области	Свыше 2000	До 2000	До 1500	До 1000

5.7. При создании нового муниципального учреждения физической культуры и спорта, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения, размер должностного оклада руководителя определяется председателем комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения не может превышать пятикратного размера установленной законодательством Российской Федерации минимальной оплаты труда.

5.8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10–30 % ниже базового оклада руководителя.

Критериями и особенностями определения должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения являются: количество заместителей руководителя учреждения, распределение обязанностей между заместителями руководителя учреждения и сфера их деятельности, штатная численность работников учреждения, совмещение одновременно функций (выполнение работ) по нескольким направлениям, наличие обособленных подразделений, филиалов.

Конкретные критерии и особенности определения размеров должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются в положении об оплате труда муниципального учреждения.

Конкретный размер окладов устанавливается внутренним приказом руководителя по муниципальному учреждению.

5.9. По согласованию с председателем комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области руководителю муниципального учреждения может устанавливаться педагогическая (тренерская) нагрузка в пределах рабочего времени по основной должности в размере не более 0,5 ставки тренера-преподавателя (тренера) в соответствии с профессиональным образованием, стажем работы и в соответствии с квалификационной категорией.

Заместителям руководителя муниципального учреждения приказом руководителя учреждения по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области может устанавливаться педагогическая (тренерская) нагрузка в пределах рабочего времени по основной должности в размере не более 0,5 ставки тренера-преподавателя (тренера) в соответствии с профессиональным образованием, стажем работы и в соответствии с квалификационной категорией.

5.10. Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения. Премирование руководителя производится по результатам работы за месяц. Выплата премии осуществляется за истекший период за фактически отработанное время и учитывается при исчислении среднего заработка. Подведение итогов работы за месяц осуществляется комитетом по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

Конкретный размер премии за расчетный период руководителя муниципального учреждения, порядок премиальных выплат устанавливаются председателем комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

Размер премии руководителя муниципальной спортивной школы, руководителя муниципальной детско-юношеской спортивной школы не должен превышать 50 процентов должностного оклада. Размер премии руководителя муниципального учреждения физкультурно-спортивной направленности не должен превышать 100 процентов должностного оклада.

Основанием для начисления и выплаты премии за основные итоги работы за месяц является приказ председателя комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

5.11. Заместителям руководителя муниципального учреждения, главному бухгалтеру на основании приказа руководителя учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с критериями и особенностями определения размеров выплат, предусмотренными локальными актами учреждения.

5.12. При размещении муниципального учреждения в пяти и более зданиях, удаленных друг от друга, руководителю учреждения устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы к должностному окладу в размере 110 %. Стимулирующая выплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы.

5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

Ответственным за соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения является председатель комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

Ответственным за соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения является руководитель муниципального учреждения.

5.14. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.15. При прекращении трудового договора с руководителем, его заместителями и главным бухгалтером муниципального учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем подпункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер:

- причитающейся работнику заработной платы;
- среднего заработка, сохраняемого в случаях направления работника муниципального учреждения в служебную командировку, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;
- возмещения расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;
- денежной компенсации за неиспользованный отпуск (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);
- среднего месячного заработка, сохраняемого на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.16. В случае отсутствия руководителя муниципального учреждения лицо, исполняющее обязанности руководителя муниципального учреждения, назначается приказом председателя комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.17. Лицу, исполняющему обязанности руководителя муниципального учреждения, приказом председателя комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области устанавливается доплата.

Доплата не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Положением об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера, включаемых в отраслевые системы оплаты труда для муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области, принятым Решением Волжской городской Думы Волгоградской области от 01.07.2016 № 263-ВГД, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), за расширение зон

обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Конкретные размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Компенсационные выплаты осуществляются в пределах ассигнований, выделенных главными распорядителями бюджетных средств на оплату труда работников учреждений. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4. Выплата компенсационного характера работникам муниципального учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3-й класс), устанавливается по следующей шкале:

- подкласс 3.1 – 4 процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- подкласс 3.2 – до 6 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- подкласс 3.3 – до 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- подкласс 3.4 – до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель муниципального учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

6.5. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. Оплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

6.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152

Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время в соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00 часов) устанавливается до 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время определяется локальным нормативно-правовым документом муниципального учреждения.

6.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Городским Положением от 22.05.2009 № 439-ВГД «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера, включаемых в отраслевые системы оплаты труда для муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области», устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в муниципальном учреждении;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок и размеры стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

Выплаты стимулирующего характера применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, не образуют новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

7.2. Стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам муниципального учреждения, непосредственно участвующим в выполнении важных и ответственных работ, мероприятий, в обеспечении высоких результатов работы в подготовке спортсменов, в соответствии с критериями и в размерах, определенных локальным актом муниципального учреждения, в размере до 50 процентов.

7.3. Стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполнения работ устанавливается работникам в соответствии с критериями и в размерах, определенных локальным актом муниципального учреждения, в размере до 20 процентов.

7.4. Работникам устанавливается стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет в зависимости от трудового стажа в размере до 20 процентов от базового оклада. Выплаты осуществляются на основании приказа руководителя муниципального учреждения, на условиях и в размерах, определенных локальным актом муниципального учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.5. В муниципальном учреждении по результатам работы работников муниципального учреждения предусмотрены премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, год).

7.5.1. С целью поощрения работников, в муниципальном учреждении может производиться выплата премий по итогам работы за месяц. Конкретный размер премии устанавливается приказом руководителя, в соответствии с локальным актом муниципального учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.5.2. По результатам работы муниципального учреждения за год может производиться выплата премий разового характера.

Конкретный размер премии устанавливается приказом руководителя, в соответствии с локальным актом муниципального учреждения.

При премировании по итогам работы за определенный период (месяц, год) учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

7.6. Премия по итогам работы за год выплачивается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

При увольнении работника до истечения календарного года премия по итогам работы за год не выплачивается.

7.7. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципального учреждения, кроме руководителя учреждения, устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

8. Распределение фонда оплаты труда

8.1. Фонд оплаты труда муниципального учреждения формируется в пределах средств финансового обеспечения муниципального учреждения, полученного в виде субсидии на текущий финансовый год на выполнение муниципального задания, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8.2. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений (ФОТ) состоит из базовой (БФОТ) и стимулирующей частей (СФОТ):

$ФОТ = БФОТ + СФОТ$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда муниципального учреждения, сформированный на календарный год;

БФОТ – базовая часть фонда оплаты труда, включая компенсационные выплаты;

СФОТ – стимулирующая часть фонда (объем средств, который должен составлять не менее 30 процентов от базового фонда оплаты труда).

Муниципальное учреждение вправе направлять средства экономии базовой части фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается из фонда оплаты труда муниципального учреждения.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

9.2. Руководителю муниципального учреждения устанавливаются единовременные выплаты с целью поощрения руководителя за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами. Денежные поощрения к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет), к профессиональным праздничным датам, при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением выплачиваются в размере до одного должностного оклада. Выплаты производятся из экономии фонда оплаты труда, на основании приказа председателя комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

9.3. Руководителю муниципального учреждения устанавливается единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения руководителя за оперативность и качественный результат труда. Премия выплачивается на основании приказа председателя комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

9.4. Работникам муниципального учреждения устанавливается единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Премия выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда в размере до одного должностного оклада без учета иных стимулирующих и компенсационных выплат.

При единовременном премировании за выполнение особо важных и срочных работ учитывается:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

9.5. В целях социальной защиты работников муниципального учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива

из экономии фонда оплаты труда производится премирование работников муниципального учреждения одновременно в размере до одного должностного оклада:

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет);
- в связи с выходом на пенсию;
- при объявлении благодарности по результатам работы;
- в связи с празднованием Дня физкультурника;
- в связи с профессиональными праздниками.

10. Заключительные положения

10.1. Штатное расписание утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих муниципального учреждения.

Количество ставок тренеров-преподавателей (тренеров) при нормативе оплаты труда в процентах за одного занимающегося и за подготовку высококвалифицированных спортсменов определяется путем деления суммарного процента на 100.

10.2. Руководитель муниципального учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с настоящим Положением и за соблюдение государственных гарантий по минимальному размеру оплаты труда.

Заместитель главы администрации



Е.Р. Овчаренко

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области

Базовые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	3728
2-й квалификационный уровень	Спортсмен, спортивный судья, спортсмен-ведущий	4040

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, имеющий 1-й спортивный разряд, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4461
2-й квалификационный уровень	Хореограф, администратор тренировочного процесса	4629
	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оператор видеозаписи спортивной сборной команды, тренер	5291

3-й квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший тренер, старший тренер по адаптивной физической культуре, начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	5530
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд, специалист спортивной сборной команды, тренер спортивной сборной команды, механик спортивной сборной команды	6733
2-й квалификационный уровень	Начальник спортивной сборной команды, старший тренер спортивной сборной команды	7213

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды, главный тренер	7213

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре и спорту	4907
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист, тренер-преподаватель	7217
3-й квалификационный уровень	Старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	7934

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	3831
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	3960
4-й квалификационный уровень	Фельдшер	4090
5-й квалификационный уровень	Старшие: медицинская сестра, фельдшер	4447

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Врач-стажер	5411
3-й квалификационный уровень	Врач-специалист	5518

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	3960

5. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Агент, архивариус, агент рекламный, делопроизводитель, кассир, секретарь	3831
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3960

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Администратор, техник по ремонту спортивной техники, техник по наладке и испытаниям, инспектор по кадрам, секретарь руководителя учреждения, специалист по безопасности, техник по обслуживанию спортивных сооружений, техник по обслуживанию звуковой и видеоаппаратуры	3924

2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4090
3-й квалификационный уровень	Заведующий общежитием, должности служащих второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4233
4-й квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4463

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Документовед, бухгалтер, энергетик, специалист по кадрам, сурдопереводчик, юрисконсульт, программист, психолог, экономист, инженер, специалист по охране труда, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, корреспондент, инженер по охране окружающей среды (эколог)	5403
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5867
3-й квалификационный уровень	Должности служащих второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6011
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6252
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	7213

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	6848
2-й квалификационный уровень	Главный (механик, энергетик)	7941
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	7359

6. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, дезинфектор, кассир билетный, кладовщик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фотооператор, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, видеооператор	3547
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	3607

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля, оператор ЭВМ	3667

Должности и профессии, не отнесенные к профессиональным
квалификационным группам

Должности и профессии	Базовый оклад (должностной оклад), ставка, руб.
Специалист в сфере закупок	6 252
Эксперт в сфере закупок	6 493

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по физической
культуре и спорту администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области

Размеры повышающих коэффициентов
к базовому окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы работников, руководителя и его заместителей

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	Повышающий коэффициент к окладу педагогических работников за первую квалификационную категорию, к окладу тренеров, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов за первую квалификационную категорию	1,15
2.	Повышающий коэффициент к окладу педагогических работников за высшую квалификационную категорию, к окладу тренеров, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов за высшую квалификационную категорию	1,2
3.	Повышающий коэффициент к окладу при наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, звания «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	1,1
4.	Повышающий коэффициент к окладам тренеров-преподавателей (включая старшего), инструкторов-методистов (включая старшего), работающих на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеской спортивной школе	1,15
5.	Повышающий коэффициент к окладам тренеров, непосредственно осуществляющих работу по спортивной подготовке в учреждениях физкультурно-спортивной направленности	1,15
6.	Повышающий коэффициент к окладам тренеров, осуществляющих работу на этапах подготовки в спортивной школе, к окладам инструкторов-методистов спортивной школы	1,36
7.	Повышающий коэффициент к окладам старших инструкторов-методистов спортивной школы	1,43
8.	Повышающий коэффициент к окладу спортсмена-инструктора, имеющего звание «Кандидат в мастера спорта»	1,08
9.	Повышающий коэффициент к окладу спортсмена-инструктора, имеющего звание «Мастер спорта России»	1,27
10.	Повышающий коэффициент к окладу спортсмена-инструктора, имеющего звание «Мастер спорта международного класса»	1,48
11.	Повышающий коэффициент к окладу спортсмена-инструктора, имеющего звание «Мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований»	1,7
12.	Повышающий коэффициент к окладу спортсмена-инструктора, имеющего звание «Мастер спорта международного класса – призер международных соревнований»	1,98

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по физической
культуре и спорту администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области

Перечень

должностей работников, отнесенных к основному персоналу муниципального
учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя
муниципального учреждения

1. Спортсмен, спортсмен-инструктор, дежурный по спортивному залу.
2. Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по физической культуре и спорту.
3. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист, старший инструктор-методист.
4. Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.
5. Специалист спортивной сборной команды, начальник спортивной сборной команды, тренер спортивной сборной команды (включая старшего, главного, государственного).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по физической
культуре и спорту администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области

Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации
городского округа – город Волжский Волгоградской области

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество занимающихся (обучающихся) в учреждениях:	За каждого занимающегося	
	в однопрофильных		0,5
	в многопрофильных		0,3
2.	Количество групп в учреждениях:	За каждую группу	5
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,1
	Начальной подготовки до года		0,2
	Начальной подготовки свыше года		0,3
	Учебно-тренировочных (тренировочных) групп до двух лет		0,5
	Учебно-тренировочных (тренировочных) групп свыше двух лет		1,0
	Спортивного совершенствования		2,5
	Групп высшего спортивного мастерства		4,5
3.	Сохранение контингента занимающихся		В течение года
4.	Превышение плановой наполняемости (по группам или количеству обучающихся)	За каждые 50 человек или 2 группы	15
5.	Количество штатных работников в учреждениях	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего квалификационную категорию:	
		первую	0,5
		высшую	1
6.	Наличие на балансе муниципального учреждения:	За каждую единицу в рабочем состоянии	
	Автотранспортных средств и учебной техники (катеров, самолетов и др.)		20

	Единиц компьютерной техники		10
	Единиц аудио-, видеотехники		5
7.	Организация и проведение массовых мероприятий на своей спортивной базе:	По количеству проведенных мероприятий по итогам прошедшего года	
	Российских, межрегиональных		20
	Российских		15
	Областных		10
	Городских		5
	Учебно-тренировочных сборов		3
8.	Реализация муниципальных услуг, оказываемых учреждением	В течение года	20
9.	Сохранение и развитие многопрофильности учреждения	В течение года	15
10.	За открытие дополнительного профиля	В течение года	10
11.	Учреждение, расположенное в нескольких зданиях	За каждое здание	10
12.	Наличие формы работы в субботние и воскресные дни		40
13.	Наличие формы работы, осуществляемой в вечерние часы (с 18:00 до 22:00 час.)		20
14.	За наличие структурного подразделения, работающего в ночные часы (с 22:00 до 6:00 час.)		40
15.	Работа с родителями и взрослым контингентом	В течение года	15
16.	Организация работы физкультурно-оздоровительных лагерей, лагерных смен:	За каждую лагерную смену	
	Российских		40
	Областных		30
	Городских		20
17.	Наличие оборудованных и используемых в учреждении спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15
18.	Наличие в муниципальных учреждениях (клубах, группах) занимающихся со специальными потребностями (несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении), инвалидов	За каждого занимающегося	1
19.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, бани, столовой	За каждый вид	15