



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА –  
ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.05.2023

№ 2803

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных комитету по делам молодежи, культуры и спорта администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, утвержденное постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 01.08.2022 № 4310

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа – город Волжский Волгоградской области, в соответствии с постановлениями администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 21.11.2017 № 7081 «Об утверждении Общих требований к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных комитету по делам молодежи, культуры и спорта городского округа – город Волжский Волгоградской области, утвержденное постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 01.08.2022 № 4310, изложив приложения № 1, 5 к нему в новой редакции (приложения № 1, 2).

2. Управлению по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области:

- разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области;

- направить настоящее постановление в комитет юстиции Волгоградской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Волгоградской области.

3. Автономному муниципальному учреждению «Редакция газеты «Волжская правда» опубликовать настоящее постановление в газете «Волжский муниципальный вестник».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа – город Волжский Волгоградской области Е.В. Гиричеву.

Глава городского округа

И.Н. Воронин

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
городского округа – город Волжский  
Волгоградской области  
от 24-05-23 № 2803

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры,  
подведомственных комитету  
по делам молодежи, культуры и спорта  
администрации городского  
округа – город Волжский  
Волгоградской области

**Размеры**  
базовых окладов, должностных окладов работников муниципальных учреждений  
по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства  
и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Наименование должности	Базовый оклад (рублей)	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»				
1-й квалификационный уровень	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций, смотритель музейный, контролер билетов	6 945	1,0	6 945
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры искусства и кинематографии среднего звена»				
1-й квалификационный уровень		7 283	1,0	7 283
2-й квалификационный уровень	Заведующий билетными кассами		1,05	7 648
3-й квалификационный уровень	Аккомпаниатор, культорганизатор, организатор экскурсий, репетитор по технике речи (2-я категория), суфлер, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки		1,1	8 012

4-й квалификационный уровень	Заведующий костюмерной, репетитор по технике речи (1-я категория)		1,15	8 376
5-й квалификационный уровень	Ассистент: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; контролер-посадчик аттракциона		1,2	8 740
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»				
1-й квалификационный уровень	Звукооператор, монтажер, специалист экспозиционного и выставочного отдела, администратор: - без категории; - 2-й категории; - 1-й категории	8 607	1,0 1,05 1,15	8 607 9 038 9 899
2-й квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, клубного учреждения, музея, лектор (экскурсовод), редактор, хранитель фондов, художники всех специальностей: - без категории; - 2-й категории; - 1-й категории; - ведущий		1,05 1,1 1,15 1,2	9 038 9 468 9 899 10 329
3-й квалификационный уровень	Акомпаниатор-концертмейстер, артист-вокалист (солист), артист хора, танцевальных и хоровых коллективов, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист – концертный исполнитель (всех жанров), заведующий группой, концертмейстер по классу вокала, лектор-искусствовед (музыковед), репетитор по вокалу, заведующий аттракционом, специалист по фольклору, художник-постановщик, репетитор по балету, чтец – мастер художественного слова: - 2-й категории; - 1-й категории; - высшей категории		1,1 1,15 1,2	9 468 9 899 10 329

4-й квалификационный уровень	Артист оркестров: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, народных инструментов, эстрадного оркестра (ансамбля): - 2-й категории; - 1-й категории; - высшей категории; художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия (2-я категория)		1,2 1,25 1,3	10 329 10 759 11 190
5-й квалификационный уровень	Художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия (1-я категория)		1,2	10 329
6-й квалификационный уровень	Художник-постановщик (высшая категория), артист-вокалист (солист) – ведущий мастер сцены, артист драмы – ведущий мастер сцены, артист (кукловод) театра кукол – ведущий мастер сцены; аккомпаниатор-концертмейстер; артист оркестров: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, народных инструментов; лектор-искусствовед (музыковед); чтец – мастер художественного слова; главный: библиотекарь, библиограф		1,25	10 759
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
1-й квалификационный уровень	Заведующий: службой (театра, концертной организации), отделом библиотек, отделом музея, отделом парка культуры и отдыха, передвижной выставкой музея, отделом по эксплуатации аттракционной техники; балетмейстер, дирижер, звукорежиссер, режиссер, хормейстер (культурно-	10 810	1,0	10 810

	досугового учреждения, театра, музыкального и танцевального коллектива, концертной организации), руководитель студии, режиссер массовых представлений			
2-й квалификационный уровень	Заведующий музыкальной частью, руководитель литературно-драматургической части, балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений		1,05	11 351
3-й квалификационный уровень	Заведующий: библиотекой (филиалом), музеем (филиалом), художественно-постановочной частью, отделом клубного учреждения; главный хранитель фондов		1,1	11 891
5-й квалификационный уровень	Главный: режиссер, дирижер, художник, хормейстер; художественный руководитель клубного учреждения		1,2	12 972
<b>Профессии и должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам</b>				
Специалист: по учету музейных предметов, экспозиционной и выставочной деятельности, обеспечению сохранности (музейных предметов, объектов культурного наследия):		8 607		
- без категории;			1,0	8 607
- 2-й категории;			1,05	9 038
- 1-й категории;			1,15	9 899
- менеджер по рекламе			1,15	9 899
Главный администратор (театра, филармонии)		10 810	1,15	12 432
Художественный руководитель (театра, филармонии, самостоятельного музыкального коллектива, симфонического, камерного, эстрадного, духового оркестра и оркестра русских народных инструментов)		10 810	1,25	13 513
- младший научный сотрудник;		8 607	1,1	9 468
- научный сотрудник;			1,15	9 899
- старший научный сотрудник;			1,2	10 329
- артист-солист-инструменталист			1,25	10 759

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
городского округа – город Волжский  
Волгоградской области  
от 24.05.23 № 2803

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры,  
подведомственных комитету по делам  
молодежи, культуры и спорта  
администрации городского  
округа – город Волжский  
Волгоградской области

Конкретные критерии и особенности определения размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения

№ п/п	Показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии деятельности муниципального учреждения	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Для библиотек					
1.1.	Количество мероприятий, проведенных силами учреждения, по итогам отчетного квартала (без нарастающего итога)	10–20 мероприятий	30 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
		21–40 мероприятий	50 баллов		
		Более 40 мероприятий	80 баллов		
1.2.	Наличие структурных подразделений	2–5 подразделений	30 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
		6–10 подразделений	50 баллов		
1.3.*	Динамика поданных заявок учреждения или некоммерческих организаций, которым оказано содействие в подаче заявки для участия в конкурсах на получение грантовой поддержки, по отношению к аналогичному периоду прошлого года (за исключением конкурса на получение муниципального социального гранта)	Плюс одна заявка (для учреждений, подавших 2 и более заявок в аналогичном периоде прошлого года, – на том же уровне)	40 баллов	Отчет руководителя учреждения, копии подтверждающих документов	Два раза в год (январь, июль)
		Отсутствие или отрицательная динамика	0 баллов		

1.4.	Доля внебюджетных средств, направленных на рекламу мероприятий по программе «Пушкинская карта» (за отчетный период)	0,5–1 % 1,1–3 %	10 баллов 15 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
1.5.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 % 3–5 %	10 баллов 15 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Итого 200 баллов					
2. Для культурно-досуговых учреждений					
2.1.	Количество мероприятий, проведенных силами учреждения, сверх муниципального задания по итогам отчетного квартала (без нарастающего итога)	1–6 мероприятий 7–14 мероприятий 15–25 мероприятий более 25 мероприятий	10 баллов 20 баллов 35 баллов 50 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.2.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (коллектив, индивидуальное участие) по итогам отчетного периода (без нарастающего итога)	$A = 4x + 5y$ , где: x – количество лауреатов и дипломантов конкурсов (фестивалей) областного уровня, регионального и межрегионального уровней; y – количество лауреатов и дипломантов конкурсов и фестивалей федерального, международного уровней	Количество баллов равно A, но не более 85 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.3.*	Динамика поданных заявок учреждения или некоммерческих организаций, которым оказано содействие в подаче заявки для участия в конкурсах	Плюс одна заявка (для учреждений, подавших 2 и более заявок в аналогичном периоде прошлого года, – на том же уровне)	50 баллов	Отчет руководителя учреждения, копии подтверждающих документов	Два раза в год (январь, июль)

	на получение грантовой поддержки, по отношению к аналогичному периоду прошлого года (за исключением конкурса на получение муниципального социального гранта)	Отсутствие или отрицательная динамика	0 баллов		
2.3.	Доля внебюджетных средств, направленных на рекламу мероприятий по программе «Пушкинская карта» (за отчетный период)	0,5–1 % 1,1–3 %	10 баллов 15 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.4.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 % 3–5 %	25 баллов 50 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.5.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 % 3–5 %	25 баллов 50 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
<b>Итого 300 баллов</b>					
<b>3. Для парков культуры и отдыха</b>					
3.1.	Количество культурно-массовых мероприятий, проведенных силами учреждения или совместно с другими организациями в период с января по март, с октября по декабрь (без нарастающего итога)	5–10 мероприятий Свыше 10 мероприятий	30 баллов 60 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально (по итогам 1-го, 4-го квартала)



3.2.	Количество культурно-массовых мероприятий, проведенных силами учреждения или совместно с другими организациями в период с апреля по июнь, с июля по сентябрь (без нарастающего итога)	10–20 мероприятий  Свыше 20 мероприятий	30 баллов  60 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально (по итогам 2-го, 3-го квартала)
3.3.*	Динамика поданных заявок учреждения или некоммерческих организаций, которым оказано содействие в подаче заявки для участия в конкурсах на получение грантовой поддержки, по отношению к аналогичному периоду прошлого года (за исключением конкурса на получение муниципального социального гранта)	Плюс одна заявка (для учреждений, подавших 2 и более заявок в аналогичном периоде прошлого года, – на том же уровне)  Отсутствие или отрицательная динамика	50 баллов  0 баллов	Отчет руководителя учреждения, копии подтверждающих документов	Два раза в год (январь, июль)
3.4.	Площадь обслуживаемой территории сверх муниципального задания по итогам отчетного года	Свыше 5 % площади  Свыше 10 % площади	50 баллов  100 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Итого 270 баллов					
4. Для музеев					
4.1.	Наличие структурных подразделений	2–3 подразделения  Более 4 подразделений	20 баллов  50 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.2.*	Динамика поданных заявок учреждения или некоммерческих организаций, которым оказано содействие в подаче заявки для участия в конкурсах на получение грантовой поддержки, по отношению	Плюс одна заявка (для учреждений, подавших 2 и более заявок в аналогичном периоде прошлого года – на том же уровне)  Отсутствие или отрицательная динамика	50 баллов  0 баллов	Отчет руководителя учреждения, копии подтверждающих документов	Два раза в год (январь, июль)

	к аналогичному периоду прошлого года (за исключением конкурса на получение муниципального социального гранта)				
4.3.	Доля внебюджетных средств, направленных на рекламу мероприятий по программе «Пушкинская карта» (за отчетный период)	0,5–1 % 1,1–3 %	10 баллов 20 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.4.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 % 3–5 %	40 баллов 65 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.5.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 % 3–5 %	40 баллов 65 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
<b>Итого 250 баллов</b>					
<b>5. Для молодежных театров</b>					
5.1.	Проведение мероприятий, не относящихся к основной деятельности театра (показу спектаклей) по итогам отчетного периода (без нарастающего итога)	1–2 мероприятия 3–4 мероприятия Более 5 мероприятий	30 баллов 60 баллов 80 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.2. *	Динамика поданных заявок учреждения или некоммерческих организаций, которым оказано содействие в подаче заявки для участия в конкурсах	Плюс одна заявка (для учреждений, подавших 2 и более заявок в аналогичном периоде прошлого года, – на том же уровне)	45 баллов	Отчет руководителя учреждения, копии подтверждающих документов	Два раза в год (январь, июль)

	на получение грантовой поддержки, по отношению к аналогичному периоду прошлого года (за исключением конкурса на получение муниципального социального гранта)	Отсутствие или отрицательная динамика	0 баллов		
5.3.	Доля внебюджетных средств, направленных на рекламу мероприятий по программе «Пушкинская карта» (за отчетный период)	0,5–1 % 1,1–3 %	10 баллов 15 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.4.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 % 3–5 %	20 баллов 30 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.5.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 % 3–5 %	20 баллов 30 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
<b>Итого 200 баллов</b>					
<b>6. Для театров кукол</b>					
6.1.	Количество спектаклей, проведенных сверх муниципального задания по итогам отчетного периода (без нарастающего итога)	1–3 спектакля Более 3 спектаклей	25 баллов 50 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
6.2.	Проведение мероприятий, не относящихся к основной деятельности театра (показу спектаклей)	1–2 мероприятия 3–4 мероприятия Более 5 мероприятий	30 баллов 60 баллов 80 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

	по итогам отчетного периода (без нарастающего итога)				
6.3. *	Динамика поданных заявок учреждения или некоммерческих организаций, которым оказано содействие в подаче заявки для участия в конкурсах на получение грантовой поддержки, по отношению к аналогичному периоду прошлого года (за исключением конкурса на получение муниципального социального гранта)	Плюс одна заявка (для учреждений, подавших 2 и более заявок в аналогичном периоде прошлого года, – на том же уровне)  Отсутствие или отрицательная динамика	40 баллов  0 баллов	Отчет руководителя учреждения, копии подтверждающих документов	Два раза в год (январь, июль)
6.4.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 %  3–5 %	10 баллов  15 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
6.5.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» по сравнению с отчетным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	1–2 %  3–5 %	10 баллов  15 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Итого 200 баллов					

\* Оценка показателя с июля по декабрь производится по результату 1-го полугодия, достигнутому в июле текущего года, с января по июнь – по результату 2-го полугодия, достигнутому в январе следующего года.

Примечание: Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения за отчетный период равен сумме набранных баллов. 1 балл соответствует 1% должностного оклада руководителя учреждения.