

## Легализация трудовых отношений

Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей трудовой пенсии – **ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

**Негативные последствия для работника, получающего «серую» зарплату:**

1. Получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
2. Неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
3. Оплата больничного листа, исходя из "белой", то есть официальной части заработной платы;
4. Почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
5. Отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;
6. Отказ в выдаче визы;
7. Назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;
8. Административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;
9. Отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

**Получая заработную плату в «конвертах» или «серую» зарплату сегодня, Вы лишены возможности получать в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускные, пособия при увольнении, трудовую пенсию.**

### Что можно сделать работнику сейчас?

1. Обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности указав оплату за выполнение трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).

2. Обязать работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям. Заявление можно зарегистрировать в организации (2-й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте ценным письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления). В этих случаях Ваше заявление станет письменным фактом выплаты «серой» зарплаты и Вашим оружием при наступлении негативных последствий для Вас.

3. Сообщить о факте выплат «серой» зарплаты — «возможной» неуплате Вашим налоговым агентом (работодателем) подоходного налога с вашей

зарплаты в налоговые органы (в письменной форме) по месту нахождения организации. Привлекать Вас к ответственности не будут. Ведь обязанность по уплате налога лежит на работодателе.

4. Обратиться в органы прокуратуры с жалобой о недоплатах страховых взносов в Пенсионный фонд. О размере страховых взносов можно узнать в территориальном Управлении Пенсионного фонда, обратившись с заявлением о выдаче выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно), либо на портале [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

**Если работодатель не реагирует на Ваши требования, за защитой трудовых прав Вы можете обратиться:**

- в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона «горячей линии» (8442) 97-21-52, адрес электронной почты: [git34@rostrud.ru](mailto:git34@rostrud.ru));

- в прокуратуру по месту нахождения работодателя (Прокуратура Волгоградской области: 400066, г. Волгоград, ул. Историческая, 124, тел. (8442) 53-40-68); Прокуратура г. Волжского: 404130, г. Волжский, ул. Чайковского, д. 8, тел. (8443) 41-30-80).

- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;

- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте «Онлайн Инспекция.РФ»

**Для защиты своих интересов следует руководствоваться статьей 352 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой Вы имеете право на самозащиту, судебную защиту и другие способы защиты.**

**Вам обязательно помогут!**

**Помните!**

«Белая» заработная плата – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии.

Ваше молчаливое согласие позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды.

**Телефон «горячей линии»: 8 (8442) 30-99-60 (комитет по труду и занятости населения Волгоградской области), 8 (8443) 21-22-77 (ситуационный центр городского округа – город Волжский по решению проблемных вопросов субъектов предпринимательской деятельности).**

**«Почта доверия»: [trud@volganet.ru](mailto:trud@volganet.ru) (комитет по труду и занятости населения Волгоградской области), [economics@admvol.ru](mailto:economics@admvol.ru) (управление экономики администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области).**