



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА –  
ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.11.2023

№ 6653

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных комитету по делам молодежи, культуры и спорта администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, утвержденное постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 01.08.2022 № 4310

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа – город Волжский Волгоградской области, в соответствии с постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 21.11.2017 № 7081 «Об утверждении Общих требований к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных комитету по делам молодежи, культуры и спорта городского округа – город Волжский Волгоградской области, утвержденное постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 01.08.2022 № 4310, изложив раздел 6 «Другие вопросы оплаты труда» в следующей редакции:

«Раздел 6 «Другие вопросы оплаты труда»

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру) может предоставляться единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в год при использовании одной из частей оплачиваемого отпуска. При приеме на работу, назначении на должность, увольнении или в случае ухода или выхода из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально отработанному в текущем году времени.

Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ее конкретных размерах принимает работодатель на основании заявления работника учреждения.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен превышать 200 % оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

6.2. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в случае смерти близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей); длительного лечения в стационаре (более месяца); проведения лечебных хирургических операций; необходимости дорогостоящего лечения, утраты (повреждения) имущества в результате стихийных бедствий в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает работодатель на основании заявления работника учреждения.

Размер материальной помощи не должен превышать 200 % оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

6.3. Из фонда оплаты труда учреждения работникам выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне».

6.4. По решению комитета по делам молодежи, культуры и спорта администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области учреждению может быть предоставлено право установления сдельных систем оплаты труда в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных учреждением норм труда и сдельных расценок.

6.5. Штатное расписание направляется муниципальным учреждением в комитет по делам молодежи, культуры и спорта администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области для согласования объемов фонда оплаты труда учреждения, обеспеченного за счет средств бюджета городского округа – город Волжский Волгоградской области.

Согласование штатного расписания в комитет по делам молодежи, культуры и спорта администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области осуществляется при каждом утверждении штатного расписания, в том числе при внесении в него изменений».

2. Управлению по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области:

- разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области;

- направить настоящее постановление в комитет юстиции Волгоградской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Волгоградской области.

3. Автономному муниципальному учреждению «Редакция газеты «Волжская правда» опубликовать настоящее постановление в газете «Волжский муниципальный вестник».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа – город Волжский Волгоградской области Е.В. Гиричеву.

Глава городского округа



И.Н. Воронин