

Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области

В администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области в январе 2022 года проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области по вопросу возникновения конфликта интересов при выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы.

По итогам заседания комиссия постановила, что в рассматриваемых случаях не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области в апреле 2022 года проведено шесть заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области:

- рассмотрение заявлений муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга за 2021 год.

По итогам заседания комиссия постановила – признать, что причина непредставления муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга за 2021 год является объективной и уважительной.

- рассмотрение уведомлений по вопросу возникновения конфликта интересов при выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы.

По итогам заседаний комиссия постановила:

- в первом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- во втором и третьем случаях может возникнуть конфликт интересов при выполнении иной оплачиваемой работы и рекомендовала муниципальным служащим отказаться от предложения о выполнении иной оплачиваемой работы в организациях.