



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА –
ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.12.2023

№ 4217

Об утверждении целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов», Положения о премировании директора муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Уставом городского округа – город Волжский Волгоградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов» (приложение № 1).

1.2. Положение о премировании директора муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов» (приложение № 2).

2. Считать утратившим силу постановление главы городского округа – город Волжский Волгоградской области от 29.11.2018 № 157-го «Об утверждении целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов», Положения о премировании директора муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов».

3. Управлению по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (в разделе «Документы» и на странице МУП «Дворец торжественных обрядов»).

4. Автономному муниципальному учреждению «Редакция газеты «Волжская правда» городского округа – город Волжский Волгоградской области опубликовать настоящее постановление в газете «Волжский муниципальный вестник».

5. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2023.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области А.С. Попова.

Исполняющий обязанности
главы городского округа



А.С. Мацаев

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области
от 12.12.23 № 7217

Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности
муниципального унитарного предприятия города Волжского
«Дворец торжественных обрядов»

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности директора	Весовой коэффициент (баллы)	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выручка от оказанных услуг нарастающим итогом с начала года по отношению к аналогичному периоду прошлого года	Рост на 5 % и более Рост до 5% Снижение	50 баллов 30 баллов 0 баллов	Квартал, полугодие, 9 месяцев, год
2.	Использование муниципального имущества предприятия в полном объеме по целевому назначению и содержание его территорий в надлежащем санитарном состоянии, сохранность имущества	Использование имущества на 100 % и содержание в надлежащем санитарном состоянии имущества и территорий Критерий не выполнен	30 баллов 0 баллов	Ежеквартально
3.	Состояние кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Наличие кредиторской задолженности	0 баллов -10 баллов	Ежеквартально
4.	Состояние дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности Наличие дебиторской задолженности	0 баллов -10 баллов	Ежеквартально

5.	Удовлетворение общественных потребностей	Отсутствие жалоб со стороны потребителя услуг Критерий не выполнен	20 баллов 0 баллов	Ежеквартально
ИТОГО			100 баллов	

Приложение № 2
к постановлению администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области
от 18.10.23 № 7217

Положение
о премировании директора муниципального унитарного
предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании директора муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов» (далее Положение) разработано в целях повышения эффективности и результативности деятельности муниципального унитарного предприятия города Волжского «Дворец торжественных обрядов» (далее Предприятие), улучшения качества выполняемой им работы, стимулирования заинтересованности руководителя в повышении эффективности деятельности Предприятия.

1.2. Положение определяет порядок установления размера премирования и оформления документов для начисления премии директору Предприятия на основании оценки его деятельности.

2. Условия премирования директора Предприятия

2.1. Премирование директора Предприятия производится по итогам работы за квартал.

2.2. Премирование директора Предприятия производится с учетом выполнения установленных целевых показателей эффективности и результативности деятельности Предприятия, личного вклада директора Предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Предприятия, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Оценка эффективности работы директора Предприятия, подведомственного администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений и предприятий, подведомственных администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (далее Комиссия), на основании отчетов Предприятия, направленных секретарю Комиссии по форме согласно приложению в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с целевыми показателями эффективности и результативности деятельности Предприятия (приложение № 1 к постановлению).

2.4. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

2.5. Степень выполнения показателей эффективности и результативности деятельности директором за отчетный период оценивается определенной суммой баллов.

При невыполнении Предприятием конкретного целевого показателя по объективным причинам руководитель Предприятия вправе предоставить пояснительную записку с обоснованием причин невыполнения показателя. В этом случае Комиссия имеет право самостоятельно установить степень выполнения данного показателя.

2.6. Выплата премии директору Предприятия за соответствующий квартал производится на основании распоряжения администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

2.7. В случае если сумма баллов составляет отрицательное число, итоговое количество баллов приравнивается к нулю.

2.8. При увольнении директора Предприятия по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

2.9. Премия не начисляется в случае возникновения задолженности по перечислению части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, подлежащей перечислению в бюджет городского округа – город Волжский Волгоградской области.

3. Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности Предприятия, размеры и порядок премирования

3.1. Деятельность директора Предприятия оценивается в баллах по каждому из целевых показателей в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности Предприятия.

3.2. Фактический размер премии определяется исходя из стоимости одного балла, равного 1 (одному) проценту премии.

3.3. Решение об установлении размера премиальной выплаты директору Предприятия секретарь Комиссии в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в отдел кадров управления по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

3.4. В срок до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отдел кадров управления по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области готовит распоряжение администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области о премировании директора Предприятия.

3.5. Выплата премии производится за счет средств фонда оплаты труда Предприятия за фактически отработанное время.