

Акт

по результатам проведения плановой выездной проверки действующего Положения об оплате труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 99 «Крепыш» г. Волжского Волгоградской области»

г. Волжский

08.07.2022

Основание проведения проверки: приказ управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 22.06.2022 № 332.

Цель проверки: соответствие Положения об оплате труда действующему законодательству.

Предмет проверки: Положение об оплате труда, штатное расписание на 01.01.2022, тарификация работников учреждения на 01.01.2022, приказы об установлении компенсационных надбавок и стимулирующих выплат педагогам в 2022 году на 01.01.2022.

Объект проверки: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 99 «Крепыш» г. Волжского Волгоградской области».

Проверяемый период: 2022 год.

В процессе проверки были проверены следующие документы:

- Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 99 «Крепыш» г. Волжского Волгоградской области», утвержденное приказом заведующего от 21.01.2022 № 50;

- Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 99 «Крепыш» г. Волжского Волгоградской области», утвержденное приказом заведующего от 02.03.2022 № 101;

- Приказ муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 99 «Крепыш» г. Волжского Волгоградской области» от 10.01.2022 № 26 «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат»;

- Протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МДОУ д/с № 99 за январь – май 2022 года;

- Приказы заведующего учреждения об установлении стимулирующих и компенсационных выплат за январь – май 2022 года ;

- Тарификационные списки работников учреждения на 01.01.2022;

- Штатное расписание на 01.01.2022.

Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с постановлением администрации городского округа – город Волжский от 13.06.2019 № 4056 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области» (далее – Городское Положение).

Проверкой установлено:

Порядок оплаты труда в МДОУ д/с № 99 регулируется Положением об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 21.01.2022 № 50 (действующим с января по февраль 2022 года) и Положением об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 02.03.2022 № 101 (действующим с марта 2022 года).

Порядок оплаты труда в МДОУ д/с № 99 разработан в соответствии с действующим постановлением администрации городского округа – город Волжский от 13.06.2019 № 4056 и согласован с профсоюзной организацией.

В Положении установлены размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного, стимулирующего характера (в том числе премиальных выплат) работникам МДОУ д/с № 99.

По состоянию на 01.01.2022 штатное расписание утверждено приказом по учреждению от 10.01.2022 № 7 в количестве 59,5 шт.ед.

При проверке тарификационных списков работников МДОУ д/с № 99 нарушений не выявлено. Тарификация проведена на основании нагрузки, определенной для каждой категории персонала и закрепленной приказами по учреждению.

В МДОУ д/с № 99 приказом от 10.01.2022 № 26 создана комиссия по распределению стимулирующих выплат сотрудникам, в которую входят старший воспитатель, заместитель заведующего, старшая медицинская сестра, младший воспитатель.

По результатам рассмотрения приказов в МДОУ д/с № 99 об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера установлено следующее.

Согласно разделу 5 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» суммарный размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 5.2.1, 5.2.2 пункта 5.2 настоящего Положения (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, персональный повышающий коэффициент к окладу, надбавка за качество выполняемых работ), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

В приказах МДОУ д/с № 99 от 21.01.2022 № 29, от 21.02.2022 № 95 размеры стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ не соответствуют нормативно-правовому акту (Положению об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 21.01.2022 № 50, от 02.03.2022 № 101).

Выводы:

1. Тарификация работников МДОУ д/с № 99 проведена в соответствии с действующей системой оплаты труда и на основании утвержденного штатного расписания.

2. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера работникам МДОУ д/с № 99 осуществлялись на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. В приказах МДОУ д/с № 99 от 21.01.2022 № 29, от 21.02.2022 № 95 размеры стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ не соответствуют нормативно-правовому акту (Положению об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 21.01.2022 № 50, 02.03.2022 № 101).

Предложения и рекомендации:

1. Руководителю МДОУ д/с № 99 неукоснительно соблюдать требования законодательных и нормативных актов.

Экономист 1 категории МКУ «ИТС»




Л.П.Зенкина

Заведующий МДОУ д/с № 99



Т.А. Сурьянинова

Один экземпляр акта проверки получил (а)

08.04.2022 

актом проверки ознакомлен (а)

08.04.2022 