

ПРЕДУПРЕЖДАЕМ!

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

УГРОЗА ВАШЕМУ НАСТОЯЩЕМУ И БУДУЩЕМУ!

НЕГАРАНТИРОВАННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ОТКАЗ В ПОЛУЧЕНИИ КРЕДИТА, ВИЗЫ,
НАЛОГОВОГО ВЫЧЕТА

ОТПУСК И БОЛЬНИЧНЫЙ "ЗА СВОЙ СЧЕТ"

МИНИМАЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

УВОЛЬНЕНИЕ БЕЗ РАСЧЕТА И
УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН

НЕЗАЩИЩЕННОСТЬ РАБОТНИКА ПРИ
НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

номер телефона "горячей линии" 30-99-60,
электронный адрес "почты доверия" trud@volganet.ru

НАПОМИНАЕМ!

Трудовой договор гарантирует:

ОФИЦИАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

ЗАЩИТУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ,
СОКРАЩЕНИИ

ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСК,
БОЛЬНИЧНЫЙ, ДЕКРЕТ

ЗАЩИТУ ПРИ КОНФЛИКТЕ
С РАБОТОДАТЕЛЕМ

ОХРАНУ ТРУДА И ВЫПЛАТЫ ПРИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ТРАВМАТИЗМЕ

ЗАСЛУЖЕННУЮ ПЕНСИЮ

номер телефона "горячей линии" 30-99-60,
электронной адрес "почты доверия" trud@volganet.ru

Отличие трудового договора от договора гражданско-правового характера

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР		ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР
Приказ на основе договора, запись в трудовую книжку	прием на работу	Договор на оказание услуг, без записи в трудовую книжку
Неопределенный срок; определенный, не более 5 лет (срочный договор)	периоды работы	Сроки выполнения работы, оказания услуг
Указывается профессия, функции, которые выполняет подписавший договор	работа	Указывается заказ, задание, возможно привлечение 3-х лиц
Подчинение внутреннему трудовому распорядку, дисциплинарная ответственность за нарушение	трудовой распорядок	Внутреннего трудового распорядка нет, дисциплинарной ответственности за нарушение нет
В соответствии с системой оплаты труда на предприятии, не реже 2-х раз в месяц, не менее МРОТ	оплата труда	В соответствии с договором, обычно после выполнения работы
Ежегодный оплачиваемый	отпуск	Не предоставляется
Оплачиваемый больничный, выплаты, связанные с беременностью и родами	гарантии	Неоплачиваемый больничный, выплат, связанных с беременностью и родами, нет
Трудовое законодательство	регулирование отношений	Гражданское законодательство

Внимание, работодатель!!!

За уклонение от оформления, ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение договора ГПХ, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (статья 5.27 КоАП РФ)

Лицо, привлекаемое к ответственности	Меры ответственности
Должностное лицо	административный штраф от 10 тыс.руб. до 20 тыс.руб., за аналогичное повторное административное правонарушение – дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	административный штраф от 5 тыс.руб. до 10 тыс.руб., за аналогичное повторное административное правонарушение – административный штраф от 30 тыс.руб. до 40 тыс.руб.
Юридическое лицо	административный штраф от 50 тыс.руб. до 100 тыс.руб., за аналогичное повторное административное правонарушение – административный штраф от 100 тыс.руб. до 200 тыс.руб.