

Акт

по результатам проведения плановой выездной проверки действующего Положения об оплате труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 39 «Солнышко» г. Волжского Волгоградской области»

г. Волжский

15.09.2023

Основание проведения проверки: приказ управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 18.08.2023 № 746.

Цель проверки: соответствие Положения об оплате труда действующему законодательству.

Предмет проверки: Положение об оплате труда, штатное расписание на 01.01.2023, тарификация работников учреждения на 01.01.2023, приказы об установлении компенсационных надбавок и стимулирующих выплат педагогам в 2023 году на 01.01.2023.

Объект проверки: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 39 «Солнышко» г. Волжского Волгоградской области».

Проверяемый период: 2023 год.

В процессе проверки были проверены следующие документы:

- Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 «Солнышко» г. Волжского Волгоградской области», утвержденное приказом заведующего от 27.01.2023 № 11;
- Приказ муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 «Солнышко» г. Волжского Волгоградской области» от 15.09.2022 № 150 «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат»;
- Протоколы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ д/с № 39 январь – июль 2023 года;
- Приказы заведующего учреждения об установлении стимулирующих и компенсационных выплат за январь – июль 2023 года ;
- Тарификационные списки работников учреждения на 01.01.2023;
- Штатное расписание на 01.01.2023.

Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с постановлением администрации городского округа – город Волжский от 15.07.2022 № 4028 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области» (далее – Городское Положение).

Проверкой установлено:

Порядок оплаты труда в МДОУ д/с № 39 регулируется Положением об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 27.01.2023 № 11, согласованного с профсоюзной организацией в соответствии с действующим

постановлением администрации городского округа – город Волжский от 15.07.2022 № 4028.

В Положении установлены размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного, стимулирующего характера (в том числе премиальных выплат) работникам МДОУ д/с № 39.

По состоянию на 01.01.2023 штатное расписание утверждено приказом по учреждению от 31.01.2023 № 17 в количестве 81,25 шт.ед.

Тарификация проведена на основании нагрузки, определенной для каждой категории персонала и закрепленной приказами по учреждению.

Согласно разделу 2 «Основные условия оплаты труда работников» за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для воспитанников с отклонениями развития к должностному окладу педагогических работников устанавливается повышающий коэффициент в размере 20 % и к должностному окладу прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала -15 %.

По комплектованию на 2022-2023 учебный год с 01.09.2022 в МДОУ д/с № 39 числится 1 группа детей компенсирующей направленности.

Воспитателям Хаванской Н.И. и Шараповой Л.В. за работу в группе компенсирующей направленности установлен повышающий коэффициент в размере 20 % к должностному окладу (приказ от 09.01.2023 № 1/11лс, приказ от 09.01.2023 № 1/12лс).

Учителю-логопеду Обуховой Н.А. за работу на логопедическом пункте установлен повышающий коэффициент в размере 20 % к должностному окладу (приказ от 09.01.2023 № 1/5лс) и учителю-логопеду Мельниковой О.Н. за работу в специальной коррекционной группе для воспитанников с отклонениями развития установлен повышающий коэффициент в размере 20 % к должностному окладу (приказ от 09.01.2023 № 1/10лс).

При проверке тарификационных списков работников МДОУ № 39 выявлено, что музыкальному руководителю и младшему воспитателю не установлен повышающий коэффициент за работу в специальной коррекционной группе для воспитанников с отклонениями развития. В ходе проверки данное замечание было устранено (установлен повышающий коэффициент за работу в специальной коррекционной группе музыкальному руководителю и младшему воспитателю).

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера работникам осуществляются согласно утвержденным критериям, с учетом достигнутых результатов и распределяются на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, которая создана в учреждении (приказ от 15.09.2022 № 150).

Выводы:

1. Оплата труда работников учреждения осуществлялась Положением об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 27.01.2023 № 11, согласованного с профсоюзной организацией.

3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера работникам осуществлялись согласно утвержденным критериям, с учетом

достигнутых результатов и распределялись на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. Полномочия и порядок работы комиссии установлены Положением о комиссии по распределению стимулирующей выплат работникам учреждения.

Предложения и рекомендации:

1. Руководителю МДОУ д/с № 39 неукоснительно соблюдать требования законодательных и нормативных актов.

Экономист 1 категории МКУ «ИТС»

Л.П. Зенкина

Заведующий МДОУ д/с № 39



Л.В. Волкова